



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्रधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 341।

नई दिल्ली, शुक्रवार, जून 24, 2011/आषाढ़ 3, 1933

No. 341।

NEW DELHI, FRIDAY, JUNE 24, 2011/ASADHA 3, 1933

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 24 जून, 2011

सा.का.नि. 483(अ).—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की भारा 22 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल सुरक्षा स्कंध, अधीनस्थ रैंक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 जहाँ तक उसका संबंध कांस्टेबल (ड्राइवर) के पद से है, को, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में कांस्टेबल (ड्राइवर) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, सुरक्षास्कंध कांस्टेबल (ड्राइवर) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, उसका वेतन वह होगा, जो इन नियमों से उपाद्धृ अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं, आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे अरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में, समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले का फायदा केन्द्रीय सिविल व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	----------------------	---------------------	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
कांस्टेबल (ड्राइवर)	1061 * (2011)	साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के आधार अराजपत्रित, पर परिवर्तन अनुसूचितवीय किया जा सकता है।	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रुपये) + ग्रेड वेतन, 2000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	21 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है और अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों के अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष की जा सकती है।)	समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है और अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों के अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्तीत जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती के दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्त
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

- (1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण।
- (2) निम्नलिखित के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञित हो :—
 - (i) भारी मोटर यान या परिवहन यान के लिए चालन अनुज्ञित;
 - (ii) हल्के मोटर यान के लिए चालन अनुज्ञित;
 - (iii) गियर युक्त मोटर साइकिल के लिए चालन अनुज्ञित।

टिप्पण : हल्के मोटर यान की अनुज्ञित अठारह वर्ष की आयु प्राप्त होने के पश्चात् प्राप्त करनी चाहिए और भारी मोटर यान के लिए अनुज्ञित बीस वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् करनी चाहिए।

- (3) भारी मोटरयान या परिवहन यान या हल्के मोटरयान और भोटर साइकिल चालन में तीन वर्ष अनुभव।
- (4) शारीरिक और चिकित्सीय मानदंड में निम्नलिखित सम्मिलित होगा :—

शारीरिक मानदंड

- (i) उंचाई—167 सेमी.
- (ii) सीना—80-85 सेमी.
- (iii) भार—उंचाई के समरूप

टिप्पण (1) : गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, और मराठा के प्रवर्गों में आने वाले व्यक्ति के संबंध में न्यूनतम उंचाई में शिथिलता हो सकेगी और सिक्किम, नागालैण्ड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू काश्मीर के कश्मीर और लेह क्षेत्र से संबंधित अध्यर्थियों की न्यूनतम उंचाई 160 सेमी. होगी।

टिप्पण (2) : अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अध्यर्थियों के लिए न्यूनतम उंचाई 160 सेमी तक शिथिल की जा सकेगी।

टिप्पण (3) : जनजाति और पहाड़ी इलाकों के अध्यर्थियों के लिए सीने में छूट लागू होगी। कार्मिक के इस प्रवर्ग के लिए सीने का न्यूनतम माप निम्नानुसार होगा :

- (i) ऊपर टिप्पण (1) में विनिर्दिष्ट पहाड़ी इलाकों से संबंधित पुरुष : 78-83 सेमी.

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष।

(8)

(ii) सभी राज्यों की जनजातियों के लिए:-

76-81 सेंसी.

चिकित्सीय मानदंड :

- (i) दृष्टि : बिना चिकित्सीय रूप से सुधार किए हुए अर्थात् बिना चश्मा लगाए दोनों आँखों की न्यूनतम दृष्टि 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।
- (ii) अध्यर्थियों का अंतर्जानु, सपाट पैर, स्फीत शिरा या तिर्यक आँखों वाला नहीं होना चाहिए और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें शारीरिक और मानसिक रूप से अच्छे स्वास्थ्य का होना चाहिए और उनमें कोई शारीरिक विकृति न हो जिससे उनके कर्तव्यों के पालन में व्यवधान उत्पन्न हो।

भर्ती का पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(11)

- (i) सीधी भर्ती द्वारा नब्बे प्रतिशत।
(ii) कानूनी औद्योगिक उपक्रमों से पहरा और वार्ड की प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा दस प्रतिशत जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(12)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :-

- कानूनी औद्योगिक उपक्रमों के निगरानी और वार्ड के व्यक्तित्व (क) जो कांस्टेबल (डाइवर) के पद के सदृश पद में दो वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों, और (ख) स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए अर्हताएं और अनुभव रखता हो।

टिप्पणि :- प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाए इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा

(13)

पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :

- (i) ज्येष्ठ कमांडेंट/कमांडेंट
(ii) उप कमांडेंट
(iii) सहायक कमांडेंट

(14)

लागू नहीं होता।

- अध्यक्ष
—सदस्य I
—सदस्य II

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 24th June, 2011

G.S.R. 483(E).—In exercise of powers conferred by sub-section (1) of Section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), and in supersession of the Central Industrial Security Force, Security Wing, Subordinate Ranks, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2005, in so far it relates to the post of Constable (Driver), except as respects things done and omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Constable (Driver) in the Central Industrial Security Force, in the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Industrial Security Force, Security Wing, Constable (Driver) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of said posts, its classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in this rule shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Constable (Driver)	1061* (2011)	General Central Service, Group-'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200- plus 20200) plus Rs. 2000 Grade Pay	Not applicable	Not applicable	Between 21 and 27 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of General candidates
	*Subject to variation depending on work-load.					

2373 GI/11-2

(7)

and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
(1) Pass in Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board.	Not applicable	Two years for direct recruits
(2) Having valid driving license for:		
(i) Heavy Motor Vehicle or Transport Vehicle; (ii) Light Motor Vehicle; (iii) Motor cycle with gear.		
Note: Light Motor Vehicle license should be obtained after attaining the age of eighteen years and Heavy Motor Vehicle license after attaining the age of twenty years.		
(3) Three years experience of driving Heavy Motor Vehicle or Transport Vehicle or Light Motor Vehicles and Motorcycle.		
(4) Physical and medical standard shall include.		
Physical Standard :—		
(i) Height—167 Cms (i) Chest—80-85 Cms (iii) Weight—Corresponding to height.		
Note (1) : Minimum height may be relaxed in respect of persons falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir shall be 160 Cms.		
Note (2) : The minimum height may be relaxed to 160 Cms. for all candidates belonging to the Scheduled Tribes.		
Note (3) : Relaxation in chest is applicable to only Tribal and Hill areas candidates. The minimum measurement of chest for this category of personnel shall be as under :—		
(i) Men belonging to hill areas specified at Note (1) above: 78-83 Cms. (ii) For Tribals of all States: 76-81 Cms		
Medical Standard:		
(i) Eye Sight - The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction i.e. without wearing of glasses. (ii) The candidates must not have knock knees, flat foot, Varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

(12)

- (i) Ninety per cent by direct recruitment;
- (ii) Ten per cent by deputation/absorption of persons of Watch and Ward from Statutory Industrial Undertaking failing which by direct recruitment.

Deputation/absorption :

Persons of Watch and Ward of the Statutory Industrial Undertakings—

- (a) having two years regular service in a post analogous to the post of Constable (Driver); and
- (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note : For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee for considering confirmation :

Not applicable

- | | |
|----------------------------------|------------|
| (i) Senior Commandant/Commandant | —Chairman |
| (ii) Deputy Commandant | —Member I |
| (iii) Assistant Commandant | —Member II |

[F. No. E-32011/1/2001/Estd. I]

HARISH CHANDER, Dy. Secy./Pers. I